

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### **Составлен четырехлетний национальный план по борьбе с коррупцией**

Президент России подписал национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 гг.

В частности, предусмотрены меры по совершенствованию системы антикоррупционных запретов и ограничений, по повышению эффективности мер по предотвращению конфликта интересов. Затронуты вопросы административного и уголовного наказания за коррупцию, противодействия коррупции в сфере госзакупок и в частном секторе экономики, антикоррупционного просвещения, вовлечения гражданского общества в борьбу с коррупцией, развития международного сотрудничества в этой сфере. Поставлены задачи по борьбе с новыми формами коррупции, связанными с цифровыми технологиями (в т. ч. с использованием криптовалют).

Указ вступает в силу со дня подписания.

*Основание: Указ Президента России от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».*

### **Актуализированы акты Правительства России по вопросам выплаты пособия, назначаемого женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности**

В целях реализации Федерального закона от 26.05.2021 № 151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» поправками:

из рекомендуемого перечня государственных и муниципальных услуг, предоставление которых может быть организовано по принципу "одного окна" в МФЦ, исключена государственная услуга по назначению и выплате единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

уточнено в соответствии с действующим законодательством наименование государственного пособия, назначаемого женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, поименованного в перечне видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи, а также в пункте 1 приложения № 3 к государственной

программе Российской Федерации «Социальная поддержка граждан», утвержденной Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 N 296

*Основание: Постановление Правительства России от 11.08.2021 № 1330 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».*

### **Трудовые книжки нового образца начнут использовать с 2023 г.**

Трудовые книжки нового образца вводятся в действие с 1 января 2023 г. Таким образом, скорректирован срок введения в действие трудовых книжек, форма которых утверждена приказом Минтруда от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

Уже имеющиеся у работников трудовые книжки будут действительны и обмену на новые не подлежат. Бланки и вкладыши старого образца, хранящиеся у работодателей, также будут действительны.

При этом, устанавливать порядок изготовления бланков новых трудовых книжек и обеспечивать ими работодателей будет Минфин.

Ряд актов по данному вопросу признан утратившим силу.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 г., за исключением отдельного положения, для которого предусмотрен иной срок введения в действие.

*Основание: Постановление Правительства России от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».*

### **Вакцинированные от COVID-19 имеют шанс получить 100 тыс. руб.**

С 1 сентября до 1 декабря 2021 г. среди граждан, сделавших прививку зарегистрированной в России вакциной от COVID-19, будут дважды разыграны денежные призы. 1 тыс. победителей получит по 100 тыс. руб.

Победителей определяют путем случайного выбора уникальных номеров Единого регистра вакцинированных. Призы будут выплачены в течение 6 месяцев. В личном кабинете на Едином портале госуслуг нужно указать номер карты «Мир».

Оператором лотереи является АО «Гознак». Создается специальный сайт, на котором проведут розыгрыш и разместят его итоги. Информация о призе также будет доступна в личном кабинете на Едином портале госуслуг.

*Основание: Постановление Правительства России от 10.08.2021 № 1324 «Об эксперименте по проведению стимулирующего мероприятия для*

*граждан, принявших участие в вакцинации от новой коронавирусной инфекции».*

**Женщины, которые до 1 июля встали на учет в ранние сроки беременности, смогут получить единовременное пособие при уходе в декрет**

С 1 июля 2021 г. отменено единовременное пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности. Вместо него женщина может рассчитывать на ежемесячную выплату, если среднедушевой доход в семье не превышает региональный прожиточный минимум.

Установлено, что женщины, вставшие на учет до 1 июля 2021 г., получают единовременное пособие. Его выплатят при уходе в декрет.

Также Правительство внесло соответствующие изменения:

- в положение об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду;

- в положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 г. страхового обеспечения по ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат.

*Основание: Постановление Правительства России от 18.08.2021 № 1368 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».*

**Выплаты на первого или второго ребенка с октября будут перечисляться только на карту «МИР»**

С 1 октября 2021 г. в перечень выплат гражданам, которые можно переводить только на карты «МИР», войдут ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка.

Также исключена правовая неопределенность и однозначно уточнено, что под категорию выплат, перечисляемых на карту «МИР», подпадают пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медорганизации в ранние сроки беременности.

Постановление вступило в силу по истечении 10 дней после даты опубликования.

*Основание: Постановление Правительства России от 09.08.2021 № 1317 «О внесении изменений в перечень иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для целей применения частей 5 и 51 статьи 305 Федерального закона «О национальной платежной системе».*

**Изменены сроки осуществления единовременной выплаты в размере 10 000 рублей на ребенка возрасте от 6 до 18 лет, а также инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет**

Ранее начало осуществления указанной выплаты предусматривалось с 16 августа 2021 года. Осуществление выплат перенесено на срок **со 2 августа 2021 года**.

В соответствии с указом Президента России от 2 июля 2021 года № 396 выплаты будут производиться в августе - декабре 2021 года следующим категориям граждан:

одному из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) детей в возрасте от 6 до 18 лет, имеющих гражданство России (при условии достижения ребенком возраста 6 лет не позднее 1 сентября 2021 года);

инвалидам, лицам с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет, имеющим гражданство России и обучающимся по основным общеобразовательным программам, либо одному из их родителей (законных представителей).

Получатели единовременной выплаты вправе обратиться в ПФР за ее назначением до 1 ноября 2021 года.

*Основание: Постановление Правительства РФ от 30.07.2021 № 1277 «О внесении изменений в Правила осуществления выплаты, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 396 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей».*

**Сокращается перечень производств, работ и должностей с вредными и/или опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин**

В частности, отменены ограничения для котельных, холодноштамповочных, волочильных и давяльных работ, работ по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования, за исключением нескольких профессий.

Исключены из перечня работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

Чтобы подтвердить безопасные условия труда при проведении большинства работ из перечня, не потребуется заключение государственной экспертизы. Достаточно будет только результатов спецоценки.

Приказ вступает в силу 1 марта 2022 года и действует до 1 марта 2028 года.

*Основание: Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», зарегистрирован в Минюсте России 30.07.2021 за № 64496.*

### **Граждан будут регулярно информировать о размере их будущей пенсии**

С 1 января 2022 г. мужчин, достигших 45 лет, и женщин, достигших 40 лет, ПФР будет раз в 3 года информировать о предполагаемом размере страховой пенсии по старости. Установлен порядок такого информирования.

Сведения о предполагаемом размере пенсии будут сообщать в месяце достижения указанного возраста через Портал госуслуг. Тем, кто не зарегистрирован на портале, сведения предоставят по их обращению.

Помимо предполагаемого размера пенсии, укажут страховой стаж, условия приобретения права на пенсию, величину и стоимость индивидуального пенсионного коэффициента.

*Основание: Приказ Минтруда России от 20.07.2021 № 484н «Об утверждении Порядка и формы предоставления сведений о предполагаемом размере страховой пенсии по старости», зарегистрирован в Минюсте России 23.08.2021 за № 64739.*

### **В Москве отменили требование о переводе сотрудников на дистанционную работу**

С 13 августа столичные работодатели не обязаны переводить сотрудников на удаленку. Однако власти Москвы все равно **рекомендуют** сохранить дистанционный режим для 30% работников и исполнителей по ГПД, в том числе лиц старше 65 лет и тех, кто имеет заболевания из спецперечня. Кроме того, **рекомендуют** минимизировать очное присутствие персонала.

Больше не нужно в течение дня проверять температуру трудящихся. Ее достаточно измерять при допуске на рабочие места и (или) территорию работодателя.

Не требуется направлять персонал на тестирование на коронавирус. Ранее это необходимо было делать каждые 15 дней в отношении не менее 10% работников.

*Основание: Указ Мэра Москвы от 13.08.2021 № 51-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 8 июня 2020 г. № 68-УМ».*

## **Разработаны мероприятия по профилактике гриппа и ОРВИ к сезону 2021 - 2022 годов**

Работодателям рекомендовано:

- измерять сотрудникам температуру перед допуском к рабочим местам и, если необходимо, в течение рабочего дня;
- организовать иммунизацию персонала против гриппа;
- не допускать переохлаждения тех, кто трудится зимой на открытом воздухе, обеспечить им помещения для обогрева и приема пищи;
- поддерживать оптимальную температуру в рабочих помещениях;
- отстранять от работы лиц с повышенной температурой или признаками инфекции.

В период подъема заболеваемости следует обеспечить тех, кто работает с населением, масками, респираторами и перчатками.

Если эпидемическая ситуация ухудшится, регионы могут ввести ограничения. Документ вступил в силу 22 августа.

*Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача России от 21.07.2021 № 20 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2021 - 2022 годов», зарегистрирован в Минюсте России 11.08.2021 за № 64600.*

## **ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ**

### **Предложены категории работников автомобильного транспорта и работников городского наземного электрического транспорта, в отношении которых будет проводиться оценка квалификации**

Согласно проекту, к осуществлению трудовой деятельности на должностях лиц, ответственных за обеспечение безопасности дорожного движения, консультантов по вопросам безопасности перевозок опасных грузов автомобильным транспортом, лиц, ответственных за организацию международных автомобильных перевозок, а также трудовой деятельности в качестве водителей транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных грузов, водителей транспортных средств, осуществляющих международные автомобильные перевозки, экспертов-техников, осуществляющих независимую техническую экспертизу транспортных средств, будут допускаться работники, прошедшие оценку квалификации в порядке, установленном федеральными законами и издаваемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вступление в силу проекта предполагается с 1 марта 2023 года.

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации» / СПС Консультант Плюс.*

## **Планируется пересмотреть действующие требования к аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**

В настоящее время вопросы допуска к деятельности по оказанию услуг в области охраны труда регулируются нормами Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Нормы проекта постановления уточняют требования к организациям или индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда для внесения сведений о них в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, состав документов, представляемых в Минтруд России в целях регистрации в реестре, порядок формирования и ведения реестра, включая вопросы приостановления деятельности и исключения из реестра организаций, допустивших нарушение установленных требований.

Вводится разграничение видов обучения по охране труда. К каждому виду обучения в части допуска в реестр предъявляются особые требования для организаций, претендующих на проведение обучения того или иного вида.

Вводится новое дополнительное требование о наличии в штате организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, лиц, прошедших подготовку и контроль знаний на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

*Документ: Проект Постановления Правительства России «Об утверждении требований к организациям или индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация, правил аккредитации организаций или индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, их регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, а также порядка формирования и ведения указанного реестра» / СПС Консультант Плюс.*

## **Минтруд разработал проект примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда**

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если она объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

На основе Положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

*Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=119616>.*

### **Минтруд разработал перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований для работодателей**

Для контроля за соблюдением норм трудового права предлагают установить перечень индикаторов риска, среди которых:

- массовое высвобождение работников;
- увольнение в течение двух и более месяцев подряд не менее 15% персонала;
- несоответствие количества сотрудников фактически выполняемой работе;
- увеличение числа несчастных случаев с легкими либо тяжелыми последствиями по сравнению с предыдущим годом.

Роструд и ГИТ смогут выявлять индикаторы риска с помощью любых достоверных источников.

Напомним, такие индикаторы смогут послужить основанием для проведения внеплановой проверки.

*Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядка их выявления» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=119497>.*

**Минтруд предложил индикативные показатели, применяемые при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда**

В проектируемый перечень включены, в том числе:

показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольных (надзорных) мероприятий;

индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена деятельность контрольного (надзорного) органа;

индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

Индикативные показатели используются при подготовке ежегодного доклада о государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и в целях представления данных по форме федерального статистического наблюдения N 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» посредством государственной автоматизированной системы «Управление».

*Документ: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении перечня индикативных показателей, применяемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» / СПС Консультант Плюс.*

### **Квалифицированная электронная подпись. Какие новшества действуют с июля 2021 года**

В связи внесением изменений в Федеральный закон от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации подготовило разъяснения по вопросам применения положений указанного закона.

Исходя из положений абзаца третьего подпункта «г» пункта 10 статьи 1 Федерального закона от 27.12.2019 № 476-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электронной подписи» и статью 1 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - Федеральный закон № 476-ФЗ) с 1 января 2021 года Федеральная налоговая служба, Федеральное казначейство и Банк России наделены полномочиями по созданию и выдаче квалифицированных сертификатов ключей проверки электронной подписи.

В связи с чем, юридические лица и индивидуальные предприниматели, получившие квалифицированные сертификаты ключей проверки электронной подписи, созданные аккредитованными после 1 июля 2020 года удостоверяющими центрами, вправе применять такие сертификаты после 1 января 2022 года до окончания срока действия таких сертификатов. По окончании срока действия квалифицированных сертификатов ключей проверки электронной подписи юридические лица и индивидуальные предприниматели могут использовать только сертификаты квалифицированной электронной подписи, выданные удостоверяющим центром ФНС России.

С 2022 года от имени компании электронную подпись можно оформить только в ФНС. Владельцем сертификата ключа проверки будут указывать организацию и того, кто действует от ее имени без доверенности. Как правило, это гендиректор.

Обычные работники не смогут владеть сертификатом такой подписи. Они будут подписывать служебные документы личными электронными подписями по доверенности от организации. Личные подписи физлица будут получать в коммерческих удостоверяющих центрах, прошедших аккредитацию.

*Документ: Письмо Минцифры России от 10.08.2021 № ОП-П15-085-33604 «О разъяснении применения положений Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ» / СПС Консультант Плюс.*

## **Минтруд указал, что недавние разъяснения по вакцинации от COVID-19 носят рекомендательный характер**

Ранее Минтруд России и Роспотребнадзор, во исполнение пункта 5 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 16 июля 2021 г. № ММ-П13-9509кв по итогам заседания президиума Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 9 июля 2021 г., подготовили совместные разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных для доведения их до общероссийских объединений работодателей (<https://mintrud.gov.ru/docs/1876>). О них мы рассказали в предыдущем обзоре.

В частности, в них говорится о том, что нужно обеспечить формирование коллективного иммунитета от COVID-19. Для этого привитых и переболевших сотрудников должно быть не менее 80% от списочного состава.

**Минтруд отметил, что данный документ носит рекомендательный характер, не является нормативным правовым актом и не формирует новых обязательств.**

Кроме того, Минтруд информирует, что вопросы, связанные с проведением вакцинирования в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, регулируются не трудовым законодательством, а законодательством в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

*Документ: Письмо Минтруда России от 10.08.2021 № 14-2/ООГ-7691 «О выполнении работодателями требований госорганов, направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции» / [СПС Консультант Плюс](#).*

*Составитель обзора:*

*А. Шустров*